

муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств № 7 им. А. П. Новикова»

Директор МБУДО ДШИ № 7 им. А. П. Новикова



« УТВЕРЖДАЮ»

С.А. Мартынюк

2016 года.

**Положение
о правилах техники безопасности и производственной санитарии в
МБУДО ДШИ № 7 им. А.П. Новикова.**

Федеральный закон об основах охраны труда в Российской Федерации.

Принят Государственной Думой 23 июня 1999 года.

Одобен Советом Федерации 2 июля 1999 года (в ред. Федерального закона от 17.07.1999 года № 181-ФЗ, 20.05.2002 года № 53-ФЗ с изменениями, внесёнными от 10.01.2003 года № 15 – ФЗ).

Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые основы регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками и направлен на создание условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

I. Общие положения.

1. Основные понятия:

- **Охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;
- **Условия труда** – совокупность факторов производственной сферы и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;
- **Вредный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
- **Опасный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;
- **Безопасные условия труда** – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы;
- **Рабочее место** – место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;
- **Средства индивидуальной и коллективной защиты работников** – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на

работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

- **Сертификат соответствия работ по охране труда (сертификат безопасности)** – документ, удостоверяющий соответствие проводимых в организации работ по охране труда установленным государственным нормативным требованиям охраны труда;
- **Производственная деятельность** – оказание различных видов услуг (обучение, воспитание).

2.Сфера применения:

2.1.Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из настоящего Федерального закона, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

2.2.Действие настоящего Федерального закона распространяется на:

* работодателей;

* работников, состоящих с работодателем в трудовых отношениях;

3.Государственные нормативные требования охраны труда.

3.1.Государственными нормативными требованиями охраны труда (далее - требования охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации об охране труда, устанавливаются правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

4.Основные направления политики в области охраны труда.

4.1. Основными направлениями политики в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации об охране труда, а также федеральных отраслевых целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- управление охраной труда;
- надзор и контроль за соблюдением требований охране труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением в области охраны труда;
- расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда;
- организация статистической отчетности об условиях труда, о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;

- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счёт средств работодателя.

4.2. Реализация основных направлений политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателями и иных уполномоченных работников по вопросам охраны труда.

II. Право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

1. Право работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счёт средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приёмам за счёт средств работодателя;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра;

2. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

2.1. Государство гарантирует работникам защиту права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

2.2. Условия труда, предусмотренные трудовым договором (контрактом), должны соответствовать требованиям охраны труда. 2.3. На время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

2.4. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

2.5. В случае не обеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты (в соответствии с нормами) работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжёлых работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (контрактом), не влечёт за собой его привлечение к дисциплинарной ответственности.

2.7. В случае причинения вреда жизни и здоровья работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.8. В целях предупреждения и устранения нарушений законодательства об охране труда государство обеспечивает организацию и осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

III. Обеспечение охраны труда.

1. Государственное управление охраной труда.

1.1. Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами охраны труда, и другими федеральными органами исполнительной власти.

1.2. Федеральные органы исполнительной власти, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации предоставлено право осуществлять отдельные функции нормативного правового регулирования, специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в области охраны труда, а также координировать свою деятельность с федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами охраны труда.

1.3. Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий.

2. Служба охраны труда в организации.

2.1. В организации с численностью 100 и менее работников решение о создании службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда принимается работодателем с учётом специфики деятельности данной организации.

2.2. Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учётом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, ведающего вопросами охраны труда.

3. Комитет (комиссии) по охране труда.

3.1. В организации численностью более 10 работников работодателями создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на приоритетной основе входят

представителями работодателей, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

3.2. Комитет (комиссия) по охране труда организует разработку раздела коллективного договора (соглашения) об охране труда, совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок.

4. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя.

4.2. Работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, а также применяемых в производстве сырья и материала;

- * применение средств индивидуальной защиты работников;
- * соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- * режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;
- * обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучения, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда;
- * организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- * недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- * предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- * расследовании в установленном Правительством Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- * санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- * беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- * выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки;
- * обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- * ознакомление работников с требованиями охраны труда.

5. Обязанности работника в области охраны труда.

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

6. Обучение по охране труда.

6.1. Все работники организации, в том числе её руководитель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, определённом Правительством Российской Федерации.

6.2. Для всех поступающих на работу лиц, а также для лиц, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

7. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

7.1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в рамках федеральных, отраслевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда за счёт средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами представительных органов местного самоуправления.

7.2. В организациях могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

7.3. Работник не несёт расходы на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

IV. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда.

1. Государственный надзор и контроль.

1.1. Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда осуществляется федеральной инспекцией труда – единой федеральной централизованной системой государственных органов.

1.2. Положение о федеральной инспекции труда утверждается Правительством Российской Федерации.

1.3. Государственные инспектора труда при исполнении своих обязанностей имеют право:

- беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения инспекции всех организационно-правовых форм;
- запрашивать и безвозмездно получать от руководителей и иных должностных лиц организаций, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций;
- отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда;
- привлекать к административной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, при необходимости приглашать их в инспекцию труда в связи с находящимися в производстве делами и материалами, а также направлять в правоохранительные органы материалы о привлечении указанных лиц к уголовной ответственности.

1.4. Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда наряду с федеральной инспекцией труда осуществляются федеральными органами исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять функции надзора и контроля в пределах своих полномочий.

У. Ответственность за нарушение требований охраны труда.

1. Ответственность за нарушение требований охраны труда.

Лица, виновные в нарушении требования охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами (контрактами), или препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность Российской Федерации.

2. Приостановление деятельности организаций или их структурных подразделений вследствие нарушений требований охраны труда.

2.1. В случаях, если деятельность организаций или структурных подразделений, эксплуатация оборудования осуществляется с опасными для жизни и здоровья работников нарушениями требований охраны труда, указанные деятельность и эксплуатация могут быть приостановлены в соответствии с предписаниями руководителей государственных инспекций труда и государственных инспекторов труда до устранения указанных нарушений.

2.2. Решения, принятые руководителями государственных инспекций труда и государственными инспекторами труда, могут быть обжалованы в административном порядке или в суд.

Обжалование не приостанавливает выполнение предписаний до принятия решения в административном или судебном порядке.